

ZARZĄDZENIE NR 26/2020
BURMISTRZA MIASTA GARWOLINA
z dnia 2 marca 2020 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów
samorządowych instytucji kultury w Garwolinie**

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020r. poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798), zarządza się, co następuje:

§ 1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora instytucji kultury tj. Centrum Sportu i Kultury w Garwolinie oraz Miejsko-Powiatowej Biblioteki Publicznej w Garwolinie obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

§ 2.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty równej sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3.

Współczynnik do wyliczenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego brutto dyrektora nie może przekroczyć 1,5 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4.

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się, biorąc pod uwagę:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

§ 6.

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 przyznawana jest na zasadach i w trybie określonym w zarządzeniu Nr 23/2012 Burmistrza Miasta Garwolina z dnia 20 kwietnia 2012 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury.

§ 8.

1. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę lub emeryturę.

2. Świadczenia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 przyznawane są dyrektorowi na zasadach i w wysokości określonej w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania
3. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych dyrektorowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 10.

Uchyła się Zarządzenie Nr 32/2013 z dnia 23 kwietnia 2013 r. Burmistrza Miasta Garwolin w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury w Garwolinie.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2020 r.

BURMISTRZ
dr Marzanna Świeczak

