

Zarządzenie Nr 97/2017
Burmistrza Miasta Garwolina
z dnia 6 października 2017 roku

w sprawie powołania i określenia szczegółowego trybu pracy komisji konkursowej przeprowadzającej konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko – Powiatowej Biblioteki Publicznej w Garwolinie

Na podstawie § 4 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004 roku Nr 154 poz. 1629), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko – Powiatowej Biblioteki Publicznej w Garwolinie w następującym składzie:

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1) Cezary Tudek | - Przewodniczący |
| 2) Jerzy Duchna | - Członek |
| 3) Jadwiga Mańkowska | - Członek |
| 4) Justyna Wawer | - Członek |

§ 2.

1. Komisja konkursowa przeprowadza konkurs w siedzibie Urzędu Miasta Garwolina ul. Staszica 15, jeżeli w pracach bierze udział co najmniej $\frac{3}{4}$ jej składu.
2. Komisja rozpocznie pracę w dniu 17 października 2017 roku o godz. 10³⁰.

§ 3.

1. Komisja konkursowa przeprowadza postępowanie konkursowe dwuetapowo.
2. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od sprawdzenia, czy oferty złożone zostały w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.
3. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich wskazanych w ogłoszeniu wymagań oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymogów formalnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Komisja dokonuje merytorycznej oceny kandydatów dopuszczonych do dalszego postępowania konkursowego zgodnie z przyjętymi kryteriami poprzez przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Ocenie podlega w szczególności prezentacja koncepcji funkcjonowania i rozwoju Miejsko – Powiatowej Biblioteki Publicznej w Garwolinie.
5. Komisja odrzuci kandydaturę osoby, która nie stawiała się w wyznaczonym terminie.

§ 4.

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych przewodniczący zarządza głosowanie tylko w obecności członków komisji.

2. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym.
3. Rekomendację do zatrudnienia otrzymuje kandydat, który uzyskał ponad 50 % głosów.
4. Jeżeli w pierwszym głosowaniu żaden kandydat nie uzyska wymaganej większości głosów, do drugiej tury głosowania przechodzi dwóch kandydatów z największą liczbą głosów.

§ 5.

1. Komisja sporządza protokół z posiedzenia, który podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu.
2. Protokół powinien zawierać w szczególności:
 - liczbę złożonych ofert, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - skład komisji przeprowadzającej konkurs,
 - imię/imiona i nazwisko wybranego kandydata,
 - uzasadnienie dokonanego wyboru albo uzasadnienie nierozstrzygnięcia konkursu.
5. Komisja konkursowa przekazuje całą dokumentację z wynikami konkursu Burmistrzowi.
6. Ostateczną decyzję dotyczącą wyboru kandydata na dyrektora biblioteki podejmuje Burmistrz Miasta.

§ 6.

Komisja konkursowa ulega rozwiązaniu w momencie przekazania wszystkich dokumentów konkursowych Burmistrzowi Miasta.

§ 7.

Burmistrz Miasta zapewnia obsługę komisji oraz niezbędne warunki i środki finansowe związane z przeprowadzeniem postępowania konkursowego.

§ 8.

Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Burmistrz ogłasza konkurs ponownie.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

